

GESTIONE DEL RISPARMIO AZIENDALE E TUTELA DELLE RISORSE UMANE DELL'IMPRESA



GENERALI ITALIA IL TUO PARTNER DI VITA

Siamo **Partner di Vita** nei momenti rilevanti delle persone e ci prendiamo cura dei nostri clienti supportandoli in modo semplice e innovativo con soluzioni assicurative pensate per la protezione della persona, della famiglia, dell'impresa e della nuova mobilità, per la tutela dei beni e del risparmio e per la pianificazione del futuro.

Operiamo in Italia dal 1831 e siamo presenti su tutto il territorio nazionale con quasi 4.000 punti vendita e una rete di Agenti e consulenti che si distingue per professionalità ed esperienza.



GENERALI ITALIA PER LE AZIENDE

PIANI ASSICURATIVI E DI WELFARE AZIENDALE INNOVATIVI E FLESSIBILI CHE GARANTISCONO UNA PROTEZIONE COMPLETA DELL'ATTIVITÀ IMPRENDITORIALE.

In mercati sempre più dinamici, siamo al fianco delle aziende per migliorare e aumentare il loro valore attraverso soluzioni mirate. Offriamo alle aziende prodotti e servizi innovativi e flessibili, per la fidelizzazione del personale e del management, anche con piani di Welfare aziendale, e per la gestione del risparmio aziendale. Ma non solo.

Siamo parte di un gruppo leader a livello mondiale e per questo, alle imprese che lavorano anche sui mercati esteri. Possiamo proporre progetti assicurativi esclusivi, modulari e flessibili, studiati per adattarsi alle esigenze della singola azienda, con i Programmi Multinazionali e Generali Employee Benefits.

La gestione del risparmio d'impresa

Diventa oggi sempre più importante realizzare una più efficace **gestione delle disponibilità economiche che si creano nell'ambito dell'attività aziendale**. Generali Italia propone **soluzioni assicurative** efficaci per rispondere a questa importante esigenza. Ogni soluzione si differenzia dalle altre perchè presenta specifiche caratteristiche in funzione del tipo di risorsa finanziaria da gestire.

INVESTIMENTO E RISPARMIO

► Per la gestione delle risorse finanziarie proprie dell'azienda.

Soluzioni per investire e gestire la liquidità dell'azienda in funzione dei suoi obiettivi strategici.



RISPARMIO IMPRESA EASY SAVING

per importi a partire
da € 5.000,00



RISPARMIO IMPRESA EASY SAVING ROYAL FUND

riservata ai sottoscrittori di
«Risparmio Impresa - Easy Saving»
per importi a partire da € 5.000,00



SPECIAL SAVING OPPORTUNITY

per importi a partire da
€ 500.000,00

► Per la gestione del risparmio finalizzato.

Soluzioni per accantonare e gestire le somme per il TFR dei dipendenti o il TFM degli amministratori/collaboratori, su singole posizioni individuali ad essi intestate.



GENERALI TFR

per la gestione del Trattamento
di Fine Rapporto



GENERALI TFM

per la gestione del Trattamento
di Fine Mandato

Per ottimizzare le disponibilità economiche aziendali

LE CARATTERISTICHE SALIENTI

Soluzioni che prevedono una **garanzia a scadenza o in corrispondenza dello specifico evento normato** a tutela del patrimonio aziendale.

Le somme sono investite nelle **Gestioni separate della Compagnia che investono prevalentemente in titoli obbligazionari**.

I PRINCIPALI VANTAGGI

- L'accantonamento del risparmio viene separato dal rischio d'impresa.
- Massima libertà per l'accantonamento.
- Massimizzazione del rendimento rispetto al mantenimento delle risorse in azienda.
- Immediata disponibilità dei capitali per far fronte alle specifiche dinamiche aziendali.



La protezione delle risorse umane

È di fondamentale importanza **tutelare il proprio personale** coniugando obblighi e vincoli derivanti da specifiche disposizioni di Contratti e Accordi e/o Regolamenti aziendali.

Obiettivo: soddisfare la crescente esigenza di proteggere le risorse umane, per raggiungerlo **Generali Italia propone le seguenti soluzioni assicurative.**

PROTEZIONE

Attiva Welfare Lungavita



ATTIVA Welfare Lungavita è l'assicurazione sulla vita che consente di **tutelare i nuclei familiari dei dipendenti** aiutandoli ad affrontare nell'immediato un evento doloroso e inaspettato quale la perdita di un proprio familiare assicurato grazie all'erogazione di somma di denaro. Inoltre, offre la **possibilità di assicurare anche il convivente/coniuge del dipendente.**

È una soluzione:

- **semplice:** nessuna selezione
- **modulare:** offre **3 livelli di capitale assicurato a scelta dell'azienda** maggiorati per i nuclei familiari più esposti cioè quelli con dipendenti più giovani o con figli minori o disabili
- **conveniente:** premio predefinito di importo contenuto per una tutela di valore.

White Collars



White Collars è un'assicurazione sulla vita studiata **per garantire ai dipendenti**, con qualifica di dirigenti, quadri, impiegati e operai, un capitale in caso di:

- **morte**
- **morte e invalidità totale e permanente.**

La flessibilità di questa soluzione consente di accogliere e rispondere alle esigenze particolari delle aziende clienti. Tutto questo delineando dei piani di benefit differenziati per categorie oppure armonizzati per tutti i dipendenti.

White Collars Dread Disease



È un'assicurazione sulla vita che consente di **tutelare i propri dipendenti riconoscendo loro un capitale in caso di insorgenza di malattia grave che comporti un'invalidità permanente superiore al 5%.**

Non prevede selezione medica per capitali assicurati fino a € 10.000.

Dread Disease



È un'assicurazione sulla vita che, oltre a **proteggere i dipendenti in caso di malattia grave**, prevede anche il riconoscimento di un capitale **in caso di morte.**

White Collars Long Term Care



È un'assicurazione sulla vita. **Protegge i dipendenti dal rischio di perdita permanente dell'autosufficienza** o di malattia neurodegenerativa che abbia causato la perdita o una grave riduzione delle capacità cognitive. All'insorgenza di queste patologie prevede l'erogazione di una **rendita vitalizia.**

LE CARATTERISTICHE SALIENTI

Queste soluzioni assicurative offrono l'opportunità di rispondere alle normative di settore nell'ambito della tutela dei dipendenti. Consentono, inoltre, l'attuazione di piani assistenziali calibrati sulle specifiche esigenze.

Per tutelare il personale e sostenere i familiari nei momenti difficili

I PRINCIPALI VANTAGGI PER L'AZIENDA

- La deducibilità del premio assicurativo genera un **beneficio fiscale.**
- Il **trasferimento del rischio** alla Compagnia, grazie all'utilizzo di strumenti di valutazione del rischio frutto di anni di leadership nel settore. In più questo consente di ottimizzare la gestione delle risorse a beneficio dell'attività aziendale.



La previdenza complementare

Costruire una **pensione complementare che integri quella pubblica** consentendo al dipendente di **mantenere il proprio tenore di vita** successivamente al pensionamento. Quello appena descritto è un obiettivo di primaria importanza per il lavoratore, per questo **Generali Italia propone una soluzione dedicata.**



Proteggere il tenore di vita futuro

PREVIDENZA

GENERALI GLOBAL



Grazie al Fondo Pensione Aperto Generali Global l'azienda offre ai dipendenti la possibilità di costruirsi una pensione integrativa personalizzabile secondo le proprie esigenze. Inoltre dà l'opportunità di cogliere fin da subito i notevoli benefici fiscali previsti dalla normativa, con l'affidabilità e la professionalità di Generali Italia.

Generali Global è un **fondo pensione aperto** in grado di accogliere **sia adesioni individuali sia adesioni collettive** di lavoratori dipendenti. In questo secondo caso dovrà essere presente un accordo plurimo o aziendale secondo quanto previsto dalla normativa.



LE CARATTERISTICHE SALIENTI

- Facoltà di scegliere tra **cinque comparti d'investimento** (Obbligazionario breve termine, Obbligazionario, Real Return, Multi Asset e Azionario Globale) a **seconda della propensione al rischio dell'aderente e degli anni mancanti alla pensione**. La scelta dell'investimento può essere indirizzata verso più comparti e variata nel corso della partecipazione al fondo.

Inoltre, è possibile selezionare uno dei **due percorsi Lifecycle** disponibili - Profilo Prudente e Profilo Dinamico - che prevedono dei ribilanciamenti automatici periodici. I ribilanciamenti sono volti a ridurre il grado di rischio dell'investimento all'approssimarsi della data ipotizzabile di pensionamento.

- Possibilità di effettuare **riscatti, anche parziali, e chiedere anticipazioni**, nei limiti previsti dalla normativa. Le anticipazioni possono essere chieste per motivi sanitari, per spese correlate alla prima casa di abitazione e per ulteriori esigenze personali.
- Opportunità di scegliere tra **diverse tipologie di rendita** per soddisfare l'effettiva esigenza dell'aderente al momento del pensionamento.





I PRINCIPALI VANTAGGI

► AZIENDA

Possibilità di **indirizzare tutti i versamenti dei dipendenti in un unico fondo.**

Questo permette di efficientare le risorse dell'azienda ed evitare adempimenti amministrativi richiesti da forme previdenziali diverse.

I contributi versati dall'azienda, ivi comprese le somme offerte gratuitamente, sulla base di CCNL, accordi o regolamenti aziendali, per finalità di welfare aziendale, sono fiscalmente deducibili, in quanto costo del lavoro. Inoltre sono soggetti esclusivamente ad un "contributo di solidarietà" (pari al 10%) sostitutivo e inferiore all'aliquota contributiva applicata per il regime previdenziale obbligatorio.

► ADERENTE

Possibilità di **destinare a Generali Global diversi contributi previdenziali:**

il TFR anche in forma parziale (solo per le adesioni collettive se previsto nell'accordo aziendale), i versamenti personali e, se previsti, dell'Azienda.

I contributi versati sulla posizione dell'aderente, ad esclusione del TFR, **sono deducibili dal reddito del lavoratore** per un importo annuo massimo di € 5.164,57, riducendo quindi l'IRPEF (Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche) a suo carico.*

È possibile versare anche le eventuali voci previste dagli accordi aziendali, quali i contributi destinati a piani di welfare aziendale, ed i premi di produttività, questi ultimi con interessanti vantaggi fiscali. Infatti, non sono tassati anche se superano il limite di deducibilità di 5.164,57 €/annui, e non saranno soggetti ad imposizione fiscale nemmeno quando sarà richiesta la prestazione previdenziale.

* Il beneficio fiscale connesso alla contribuzione alle forme di previdenza complementare può variare in base alla situazione soggettiva di ciascun contribuente.

Le coperture sanitarie e infortuni

Tutelare i dipendenti dalle malattie e/o dagli infortuni, un atto di protezione indispensabile per il quale Generali Italia propone le seguenti soluzioni assicurative.

CURA DELLA PERSONA

Le soluzioni di Generali Italia consentono di fidelizzare il personale dipendente con le seguenti coperture personalizzabili in base alle esigenze dell'azienda:

ATTIVA WELFARE BENEFIT



- **ATTIVA Welfare Benefit** offre una copertura ai dipendenti in caso di **malattia grave o infortunio** integrata da una **gamma di servizi innovativi** agevolano l'accesso alle cure e forniscono un concreto supporto alla famiglia per gestire i momenti più difficili. Mette, inoltre, a disposizione il portale welfare StaiWel di Generali Welion. Uno strumento che consente ai dipendenti di accedere a **convenzioni dedicate con più di 700 fornitori** e all'azienda di gestire le proprie iniziative a favore del personale.

È possibile estendere la copertura al nucleo familiare.

TUTELE E SERVIZI

GENERASALUTE RSM



- **GENERASALUTE (Rimborso Spese Mediche)**, una gamma di soluzioni che riconosce ai dipendenti il **rimborso delle spese sostenute per le cure necessarie a seguito di infortunio o malattia**. Inoltre, agevola l'accesso alle strutture sanitarie anche private all'interno del network delle strutture convenzionate con la Compagnia.

ATTIVA PROTEZIONE PERSONA



- **ATTIVA Protezione Persona** tutela i dipendenti dagli **infortuni che possono accadere non solo sul posto di lavoro**. Non solo, li protegge anche durante gli spostamenti, nello svolgimento delle occupazioni familiari, domestiche e durante i momenti di svago e di tempo libero.

TUTELE



LE CARATTERISTICHE SALIENTI

Tali soluzioni prevedono una struttura flessibile e un'ampia gamma di garanzie. Questo permette la creazione di un contratto adattabile alle esigenze di ogni azienda. Previste coperture ad hoc per le diverse figure aziendali.

I PRINCIPALI VANTAGGI

Le soluzioni rappresentano:

- un importante benefit che consente di fidelizzare il personale dipendente;
- un indispensabile strumento per proteggere l'azienda dalle conseguenze economiche degli inconvenienti che possono colpire la salute del "capitale umano".

La stipula diretta di una polizza Malattie o Infortuni consente all'Azienda di detrarre il premio dal reddito d'impresa (IRES) in quanto componente del costo del lavoro.

Inoltre, nel caso in cui le soluzioni assicurative ATTIVA Welfare Benefit e GENERASALUTE siano contratte tramite PreviGen Assistenza (Cassa di assistenza integrativa per i dipendenti delle aziende convenzionate, è il fondo sanitario di Generali Italia, appresso presentato):

- i contributi in capo all'Azienda usufruiscono di particolari agevolazioni fiscali;
- il contributo procapite non entra a far parte del reddito imponibile del dipendente.

Inoltre con:

- **ATTIVA Welfare Benefit**, ad un basso costo fisso per dipendente, si ha una copertura immediata, di tutto il personale o di specifiche categorie, non essendo prevista alcuna selezione. Ciò semplifica la gestione amministrativa e contabile.
- **GENERASALUTE**, è possibile gestire in autonomia le proprie richieste di rimborso (denuncia e invio documenti on line, consultazione stato avanzamento della propria pratica, informazioni riepilogative su quanto rimborsato, ecc.) attraverso il portale web dedicato.

Il Welfare Aziendale con Generali Italia

Gli strumenti di Welfare Aziendale sono validi alleati per le aziende di qualsiasi settore e dimensione. Grazie agli specifici benefici fiscali, **favoriscono la crescita, migliorano la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti, delle loro famiglie e della comunità sociale in cui sono inserite**. In più generano un vero e proprio circolo virtuoso senza gravare sui costi aziendali.

Si tratta di piani sanitari, coperture assicurative e servizi che aumentano la produttività, migliorano il clima aziendale, fidelizzano i dipendenti e riducono i costi d'impresa.

Noi di Generali Italia siamo partner delle Aziende nella predisposizione e nella gestione di **piani di Welfare Aziendale flessibili e personalizzabili**. Piani che possono interessare tutto il personale o sue specifiche categorie.

In particolare, forniamo tutele concrete e servizi innovativi volti a migliorare lo stile di vita delle persone. Soluzioni che aiutano la conciliazione vita privata-lavoro, incentivano la prevenzione e aumentano il potere di acquisto dei dipendenti.

Un sistema di benefit e prestazioni a favore dei dipendenti incentrato su piani sanitari, coperture per il caso morte, l'invalidità permanente, la perdita di autosufficienza o l'insorgenza di malattie gravi, piani previdenziali e servizi tramite Generali Welion.

► VANTAGGI PER L'AZIENDA



Il Welfare Aziendale è uno strumento strategico a disposizione dell'Azienda per ottenere:

- aumento della produttività
- miglioramento della percezione valoriale del brand
- miglioramento del clima aziendale
- contenimento dei costi.

► VANTAGGI PER IL DIPENDENTE



Il Welfare Aziendale è un vantaggio concreto per il dipendente e i suoi familiari che possono avere:

- conciliazione vita privata-lavoro
- tutela della serenità familiare
- accesso a beni e servizi riservati a condizioni vantaggiose
- aumento del potere d'acquisto.

GENERALI WELION

Generali Welion è la società del Gruppo Generali specializzata nei servizi di Welfare integrato per imprese e lavoratori. Offre un approccio completo al tema salute e benessere delle persone con programmi di prevenzione e miglioramento degli stili di vita:

- **Network sanitario convenzionato:** distribuito su tutto il territorio nazionale, facilita l'accesso ai migliori centri specializzati: case di cura, centri diagnostici, studi odontoiatrici, studi fisioterapici e centri ottici.
- **Piattaforma di Welfare integrato StaiWel:** un'unica interfaccia digitale per mostrare ai dipendenti tutta l'offerta di servizi, dalla salute ai flexible benefit. Il dipendente potrà gestire il proprio Piano Welfare ed usufruire di servizi innovativi, convenzioni ed iniziative aziendali in un unico portale.
- **Prevenzione:** programmi personalizzati per la prevenzione della salute e per il benessere della persona con **check up** presso le strutture del network sanitario e in azienda e **BeneFit**, il programma di salute e benessere digitale distribuito da Generali Welion per supportare la prevenzione e favorire l'adozione di stili di vita salutari in modo semplice, efficace e premiante. Il programma, fruibile tramite un'App mobile facile da usare, prevede una serie di attività che consentono di ottenere punti BeneFit e premi settimanali.

PREVIGEN ASSISTENZA

PreviGen Assistenza è una cassa di assistenza - costituita da Generali Italia e iscritta all'Anagrafe dei Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute - a cui possono convenzionarsi tutte le aziende di qualunque settore. L'adesione a PreviGen Assistenza consente di garantire forme integrative di assistenza per i casi di morte, invalidità, infortuni, malattie e rimborsi di spese mediche previste da leggi, contratti, accordi e regolamenti.

Inoltre, ottimizza i vantaggi fiscali (non concorrenza alla formazione del reddito) e contributivi (assoggettamento al contributo di solidarietà invece dei contributi INPS) previsti dalla legge. Anche con soluzioni predefinite per rispondere in modo semplice ed efficace alle principali esigenze di tutela dei dipendenti aziendali. Maggiori informazioni: www.previgenassistenza.it.

GEB - GENERALI EMPLOYEE BENEFITS

Generali Employee Benefits (GEB) è una Global Business Unit di Assicurazioni Generali che si occupa di **programmi internazionali EB** (Employee Benefits).

Con **più di 50 anni di storia** GEB è uno dei più grandi Network EB al mondo e, grazie alla presenza in oltre **120 paesi** ed alla riconosciuta esperienza, fornisce accesso alle best practices locali tramite una solida partnership con più di **130 Network Partners** (Società del Gruppo Generali o Partners esclusivi).

L'obiettivo di GEB è fornire alle aziende multinazionali gli strumenti giusti per **ottimizzare i programmi Employee Benefits locali (vita, infortuni, disabilità, salute e pensione) in un'ottica globale** promuovendone il coordinamento in una prospettiva di risk management attraverso programmi di **Pooling internazionale** (ovvero una visione centralizzata dei piani benefit a livello internazionale), di riassicurazione alla **Captive**, nonché tramite coperture per il personale in trasferimento (c.d. Expatriates).



Vuoi maggiori informazioni sulle soluzioni
Vita e Health & Welfare per le Aziende? Contattaci.

Generali Italia S.p.A.
Agenzia Generale di CASTELFRANCO VENETO

VIA PODGORA, 19 - Tel. 0423-3737

e-mail: agenzia.castelfrancoveneto.it@generali.com

Sito Agenzia: agenzie.generali.it/CASTELFRANCOVENETO

Agenti: ANDREA ZORZETTO - FLAVIO SEMENZATO - MARCO GUOLO - MATTEO GUOLO
- ANDREA GROPPA - NICOLA Busetto



Per le soluzioni assicurative: prima della sottoscrizione leggere il set informativo. Per la soluzione di previdenza complementare: Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari - prima dell'adesione leggere la Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" e l'Appendice "Informativa sulla sostenibilità" della Nota informativa. Maggiori informazioni sulla forma pensionistica sono rinvenibili nella Nota informativa completa e nel Regolamento. Generali Global - Fondo Pensione Aperto a contribuzione definita di Generali Italia S.p.A. - iscrizione all'Albo COVIP N. 8. La documentazione di cui sopra è disponibile su generali.it e in Agenzia. La Compagnia non offre alcuna garanzia di capitale o di rendimento minimo per le prestazioni espresse in quote.

Sigillo rilasciato dall'Istituto Tedesco ITQF a fronte di un corrispettivo per una licenza annuale. Per maggiori informazioni sui risultati della ricerca e sulla metodologia consultare www.istituto-qualita.com.

Generali Italia S.p.A. - Sede legale: Mogliano Veneto (TV), Via Marocchessa, 14, CAP 31021 - Tel. 041 5492111 - www.generali.it; email: info.it@generali.com; C.F. e iscr. nel Registro Imprese di Treviso - Belluno n. 00409920584 - Partita IVA 01333550323 - Capitale Sociale: Euro 1.618.628.450,00 i.v.. Pec: generalitalia@pec.generaligroup.com. Società iscritta all'Albo delle Imprese IVASS n. 1.00021, soggetta all'attività di direzione e coordinamento dell'Azionista unico Assicurazioni Generali S.p.A. ed appartenente al Gruppo Generali, iscritto al n. 026 dell'Albo dei gruppi assicurativi.